

Code of Conduct für die Lieferanten der L&S Deutschland GmbH

(scroll down for english version)

Einführung

Die L&S Deutschland GmbH legt bei den geschäftlichen Beziehungen großen Wert auf Respekt, Anstand und soziale Verantwortung. Darüber hinaus bekennt sich die L&S Deutschland GmbH zu hohen Integritäts- und Nachhaltigkeitsstandards.

Dieser Verhaltenskodex soll sicherstellen, dass die Lieferanten der L&S Deutschland GmbH die internen Richtlinien (L&S Code of Conduct), die ihnen gegenüber der L&S Deutschland GmbH obliegenden vertraglichen Verpflichtungen sowie externe Richtlinien (international anerkannte Normen zu Menschenrechten, Arbeitsbedingungen, Umwelt und Integrität) sowie alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften befolgen.

Der Verhaltenskodex gilt weltweit für alle Lieferanten der L&S Deutschland GmbH. Die verschiedenen Punkte dieses Verhaltenskodex gelten für alle Mitarbeitenden des Lieferanten, unabhängig ihrer jeweiligen Stellung oder ihres Arbeitsverhältnisses.

Daher gilt dieser Verhaltenskodex auch für jene Mitarbeitenden, die ohne Arbeitsvertrag oder auf Grundlage eines befristeten oder Teilzeit-Arbeitsverhältnisses angestellt sind.

Es ist im Interesse des Lieferanten sicherzustellen, dass seine Partner die in diesem Verhaltenskodex aufgeführten Richtlinien einhalten.

Die Einhaltung dieses Verhaltenskodex ist Bestandteil der Geschäftsbeziehung zwischen der L&S Deutschland GmbH und ihren Lieferanten und ist Bestandteil der AEB der L&S Deutschland GmbH.

Dieser Verhaltenskodex basiert auf:

- dem L&S Code of Ethics (Verhaltenskodex)
(https://products.ls-light.com/Code_of_Ethics.pdf)
- der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen
- der UN-Kinderrechtskonvention
- den grundlegenden Übereinkommen und den internationalen Kernarbeitsnormen der ILO (Internationale Arbeitsorganisation)
- den Prinzipien des «Global Compact» der Vereinten Nationen
- dem Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act zum Umgang mit Konfliktmineralien ([Dodd Frank Act \(umweltbundesamt.de\)](http://www.umweltbundesamt.de))
- den RoHS 3 Normen (Beschränkung gefährlicher Stoffe), Richtlinie 2015/863/EU
([EUR-Lex - 32011L0065 - DE - EUR-Lex \(europa.eu\)](http://eur-lex.europa.eu/lexuri/cs/l?uri=32011L0065))
- Der REACH-Verordnung (EG) Nr. 1907/2006 (Registrierung, Bewertung, Zulassung und Beschränkung chemischer Stoffe (REACH))
([EUR-Lex - 32006R1907 - DE - EUR-Lex \(europa.eu\)](http://eur-lex.europa.eu/lexuri/cs/l?uri=32006R1907))

Die Lieferanten der L&S Deutschland GmbH und/oder Drittanbieter bekennen sich:

Zur Einhaltung der Gesetze

Unsere Lieferanten wahren stets geltendes Recht. Insbesondere dann, wenn sich dieses auf die Geschäftstätigkeiten des Lieferanten der L&S Deutschland GmbH auswirken kann.

Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeitenden

Unsere Lieferanten tragen die Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit ihrer Mitarbeitenden und dämmen etwaige Risiken, durch die Ihnen zur Verfügung stehenden Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten, bestmöglich ein.

Sie schulen und unterweisen ihre Mitarbeitenden in Gesundheits- und Sicherheitsthemen, um ein angemessenes Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagementsystem zu realisieren und etablieren.

Verbot von Korruption und Bestechung

Unsere Lieferanten handeln gemäß dem geltenden Recht gegen Korruption, Geldwäsche oder Bestechung und werden solches, in welcher Form auch immer, nicht tolerieren und sich weder direkt noch indirekt daran beteiligen. Weder Regierungsbeamten oder Gegenparteien aus dem privatwirtschaftlichen Sektor Zuwendungen gewähren, anzubieten oder zu versprechen, um offizielle Handlungen zu beeinflussen oder um sich einen unlauteren Vorteil zu verschaffen. Die L&S Deutschland GmbH wird zu keiner Zeit unethische oder verbotene Geschäftsgebaren praktizieren und erwartet eine solche Einstellung auch von seinen Lieferanten.

Zum Umweltschutz

Unsere Lieferanten handeln im Einklang mit den geltenden Gesetzen und den internationalen Standards im Bereich des Umweltschutzes.

Umweltbelastungen sollen bestmöglich minimiert und der Umweltschutz kontinuierlich verbessert werden.

Dazu bauen sie ein angemessenes Umweltmanagementsystem auf und wenden dieses an. Ebenso werden unsere Lieferanten die REACH- und RoHS-Normen in ihrer jeweils neuesten Version befolgen.

Zu fairem Wettbewerb, Kartellrecht und den geistigen Eigentumsrechten

Unsere Lieferanten handeln wie wir im Einklang mit dem nationalem und internationalem Wettbewerbsrecht und beteiligen sich nicht an Preisabsprachen, Markt- oder Kundenaufteilungen oder Angebotsabsprachen mit Wettbewerbern. Unsere Lieferanten respektieren die geistigen Eigentumsrechte Dritter und wahren diese.

Zur Vermeidung von Interessenkonflikten

Unsere Lieferanten vermeiden alle Interessenkonflikte, die sich nachteilig auf die Geschäftsbeziehungen auswirken könnten.

Zur Achtung der Grundrechte der Mitarbeitenden

Weiterhin verpflichten sich die Lieferanten auch zur Achtung der untenstehenden Grund- und Menschenrechte ihrer Mitarbeiter:

- Förderung von Chancengleichheit und Gleichbehandlung von Mitarbeitenden – ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderungen, ihrer sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters
- Achtung der persönlichen Würde, Privatsphäre und der Persönlichkeitsrechte eines jeden Einzelnen
- Niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen.
- Eine inakzeptable Behandlung von Mitarbeitenden nicht zu dulden, wie etwa psychische Gewalt, sexuelle Belästigung oder Diskriminierung.
- Jegliches Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte) zu untersagen, das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist.
- L&S Deutschland und seine Lieferanten halten das jeweils geltende nationale Recht sowie die Wahrung der Menschen- und Arbeitsrechte in ihren Vertrags- und Arbeitsbeziehungen ein.
- Soweit rechtlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Mitarbeitenden anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen.

Verbot von Kinderarbeit

Keine Arbeiter zu beschäftigen, die nicht ein Mindestalter von 16 Jahren vorweisen können. In Ländern, die bei der ILO-Konvention 138 unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, darf das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden.

Lieferkette

Die Einhaltung der Inhalte dieses Verhaltenskodex bei seinen Partnern angemessen zu fördern.

Die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Auswahl von und beim Umgang mit seinen Partnern einzuhalten.

Angemessene Maßnahmen zu treffen, um zu vermeiden, dass in seinen Produkten Rohstoffe zum Einsatz kommen, durch die sich bewaffnete Gruppen, die Menschenrechte verletzen, direkt oder indirekt finanzieren.

Konfliktmineralien

Sich dafür einzusetzen, die Lieferkette frei von Konfliktmineralien zu halten, die unter die Gesetze und Vorschriften über die Beschaffung von Mineralien aus Konfliktgebieten fallen. Keine

Konfliktminerale aus der Demokratischen Republik Kongo (DRK) und deren Anrainerstaaten zu verwenden.

Anwendung

Die in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Normen und Richtlinien müssen für alle Mitarbeitenden der Lieferanten zugänglich sein. Auf Wunsch des Lieferanten der L&S Deutschland GmbH wird die L&S Deutschland GmbH diesen Verhaltenskodex auch in Englischer Sprache zur Verfügung stellen.

Auf Wunsch der L&S Deutschland GmbH hat deren Lieferant zum Nachweis der Einhaltung der in diesem Verhaltenskodex festgehaltenen Anforderungen entsprechende Aufzeichnungen zu machen und diese der L&S Deutschland GmbH jederzeit zur Verfügung zu stellen.

Nichterfüllung

Die Nichterfüllung der in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Vorschriften durch den Lieferanten der L&S Deutschland GmbH wird als Verstoß der Vereinbarungen eingestuft.

Die L&S Deutschland GmbH wird bei Bekanntwerden von solchen Verstößen mit dem Lieferanten in Kontakt treten.

Code of Conduct for Suppliers of the L&S Deutschland GmbH

Preamble

With regard to the company's business relationships, L&S Deutschland GmbH attaches great importance to mutual respect, common decency and social responsibility. Furthermore, L&S Deutschland GmbH is committed to high standards of integrity and sustainability.

This Code of Conduct is to ensure that suppliers of L&S Deutschland GmbH comply both with company guidelines (L&S Code of Conduct), the contractual obligations incumbent upon them with regard to L&S Deutschland GmbH and external guidelines (internationally recognized standards on human rights, working conditions, the environment and integrity) as well as all applicable laws and provisions.

The Code of Conduct shall apply to all L&S Deutschland GmbH suppliers worldwide. The various points of this Code of Conduct shall also apply to all the suppliers' employees regardless of their respective position or employment relationship.

Therefore, this Code of Conduct shall also apply to those employees who are employed without an employment contract or on the basis of a temporary or part-time employment relationship.

It is in the interest of our suppliers to ensure that their partners comply with the guidelines set out in this Code of Conduct.

Compliance with this Code of Conduct is an integral part of the business relationship between L&S Deutschland GmbH and its suppliers and it is an integral part of the general purchasing conditions of L&S Deutschland GmbH.

This Code of Conduct is based on:

- the L&S Code of Ethics (https://products.ls-light.com/Code_of_Ethics.pdf)
- the United Nations Universal Declaration of Human Rights
- the UN Convention on the Rights of the Child
- the fundamental conventions and core international labour standards of the ILO (International Labour Organisation)
- the principles of the UN «Global Compact»
- the Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act on the Handling of Conflict Minerals (<https://www.oecd.org/daf/inv/mne/OECD-Guidance-and-Dodd-Frank-Act.pdf>)
- the RoHS 3 standards (restriction of hazardous substances), Guideline 2015/863/EU ([EUR-Lex - 32011L0065 - DE - EUR-Lex \(europa.eu\)](#))
- Der REACH regulation (EC) No. 1907/2006 (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals (REACH)) ([EUR-Lex - 32006R1907 - DE - EUR-Lex \(europa.eu\)](#))

The suppliers of L&S Deutschland GmbH and third-party suppliers commit themselves:

To compliance with the law

Our suppliers shall always comply with applicable laws. Especially if and when this may affect the business activities of the suppliers of L&S Deutschland GmbH.

To upholding the health and safety of employees

Our suppliers take responsibility for the health and safety of their employees and mitigate any risks to the best of their ability through the accident and occupational illness prevention measures available to them.

They train and instruct their employees on health and safety issues in order to implement and establish an appropriate occupational health and safety management system.

To the prohibition of corruption and bribery

Our suppliers act in accordance with applicable law against corruption, money laundering and/or bribery and do not tolerate nor participate directly or indirectly in any form of such activity. Neither grant, offer nor promise benefits to government officials or counterparties from the private sector in order to influence official actions or to gain an unfair advantage. L&S Deutschland GmbH does at no time practice unethical or prohibited business practices and expects the same attitude from L&S suppliers.

To the protection of the environment

Our suppliers act in accordance with the applicable laws and international standards in the area of environmental protection.

Environmental pollution shall be minimised as best as possible and environmental protection shall be continuously improved.

To this end, they establish and apply an appropriate environmental management system. Likewise, our suppliers comply with the REACH and RoHS standards in their respective latest versions.

To fair competition, antitrust law, and intellectual property rights

Like us, our suppliers act in accordance with national and international competition law and do not participate in price fixing, market or customer sharing or bid rigging with competitors. Our suppliers respect and uphold the intellectual property rights of third parties.

To the avoidance of conflicts of interest

Our suppliers shall avoid all conflicts of interest that could adversely affect the business relationship.

To respecting the fundamental rights of employees

Moreover, our suppliers also undertake to respect the fundamental and human rights of their employees as set out below:

- Promotion of equal opportunities and equal treatment of employees - regardless of their skin colour, race, nationality, social origin, any disabilities, sexual orientation, political or religious conviction, gender and/or age+
- Respect of personal dignity, privacy and personal rights of every individual
- Prohibition of employment or forcing anyone to work against their will.
- Prohibition of tolerating unacceptable treatment of employees, such as psychological violence, sexual harassment or discrimination.
- Prohibition of any behaviour (including gestures, language and physical contact) that is sexual, coercive, threatening, abusive or exploitative.
- L&S Deutschland and its suppliers shall comply with applicable national laws and respect for human and labour rights in both their contractual and labour relations.
- To the extent permitted by law, recognise employees' freedom of association and neither favour nor discriminate against members in workers' organisations or trade unions.

To the prohibition of child labour

This means not to employ workers who cannot demonstrate a minimum age of 16 years. In countries that fall under the developing country exception of ILO Convention 138, the minimum age may be reduced to 14 years.

Supply Chain

This means: to promote adequately compliance with the contents of this Code of

Conduct among its partners.

to adhere to the principles of non-discrimination in the selection of and dealings with its partners.

to take appropriate measures to avoid the use of raw materials in its products that directly or indirectly finance armed groups that violate human rights.

Conflict minerals

This means: to do everything to keep the supply chain free of conflict minerals covered by laws and regulations governing the sourcing of minerals from conflict areas. Not to use conflict minerals from the Democratic Republic of Congo (DRC) and its neighboring states.

Application

The standards and guidelines contained in this Code of Conduct shall be accessible to all employees of the suppliers. At the request of L&S Deutschland GmbH's supplier, L&S Deutschland GmbH shall also make this Code of Conduct available in English.

At the request of L&S Deutschland GmbH, its supplier shall make appropriate records to prove compliance with the requirements set out in this Code of Conduct and make them available to L&S Deutschland GmbH at any time.

Non-compliance

Non-fulfilment of the provisions contained in this Code of Conduct by the supplier of L&S Deutschland GmbH shall be considered a violation of the agreements.

L&S Deutschland GmbH shall contact the supplier upon gaining knowledge of such violations.